



AUDYT
SAMORZĄDOWY

PRAKTYCZNE NARZĘDZIA SPRAWDZONE ROZWIĄZANIA AUDYT W PIGUŁCE

Jak prowadzić przyjazną i obiektywną rozmowę kwalifikacyjną – Materiał PRO

- Atmosfera rozmowy: To nie egzamin ani przesłuchanie – celem jest poznanie kandydata.
Komentarz burmistrza: Urząd ma być postrzegany jako przyjazne miejsce – zacznijmy od komisji.
Komentarz audytora: Neutralna atmosfera sprzyja pokazaniu pełnych kompetencji kandydata.
- Pytania: Pytaj o kompetencje, doświadczenia i wiedzę – unikaj pytań o życie prywatne.
Komentarz burmistrza: Szanując prywatność, pokazujemy profesjonalizm urzędu.
Komentarz audytora: Pytania niezgodne z prawem mogą prowadzić do skarg i osłabiają wiarygodność rekrutacji.
- Obiektywizm: Oceniaj kandydatów na podstawie faktów i przykładów, nie pierwszego wrażenia.
Komentarz burmistrza: Transparentność komisji to fundament zaufania społecznego.
Komentarz audytora: Arkusze oceny i kryteria punktowe minimalizują ryzyko stronniczości.
- Możliwość pytań kandydata: Daj przestrzeń, by kandydat mógł zapytać o urząd i stanowisko.
Komentarz burmistrza: To sygnał, że kandydat poważnie myśli o pracy u nas.
Komentarz audytora: Dwustronna komunikacja buduje kulturę otwartości i partnerstwa.
- Rozgrzewka: Zaczynaj rozmowę od prostego, neutralnego pytania – np. o hobby.
Komentarz burmistrza: To przełamuje stres i buduje pozytywne pierwsze minuty.
Komentarz audytora: Dzięki temu kandydat pokazuje naturalne reakcje.
- Case study: Zamiast teorii – poproś o rozwiązanie krótkiej sytuacji praktycznej.
Komentarz burmistrza: To pokazuje, jak kandydat myśli w realnych warunkach.
Komentarz audytora: Symulacje dają materiał do obiektywnej oceny kompetencji.



AUDYT
SAMORZĄDOWY

PRAKTYCZNE NARZĘDZIA SPRAWDZONE ROZWIĄZANIA AUDYT W PIGUŁCE

- Kompetencje cyfrowe: Sprawdź umiejętność korzystania z ePUAP, systemów JST czy arkuszy kalkulacyjnych.

Komentarz burmistrza: Cyfryzacja jest codziennością urzędu.

Komentarz audytora: Brak kompetencji cyfrowych wydłuża adaptację i obciąża innych pracowników.

- Równość i różnorodność: Dbaj o równą szansę kobiet i mężczyzn, młodszych i starszych kandydatów.

Komentarz burmistrza: To wizerunek urzędu w oczach mieszkańców.

Komentarz audytora: Różnorodność zwiększa innowacyjność i jakość zespołu.

Umów się na poradę | Zamów roczny audyt dla swojej jednostki lub mini audyt wstępny w ciągu 7 dni - pomagam samorządom działać lepiej i skuteczniej dla mieszkańców

www.adamsnarski.pl | kontakt@adamsnarski.pl